

招商银行引入 e 签宝电子签，全面推动在线业务签章办理

关于招商银行

招商银行于 1987 年成立于中国改革开放的最前沿——深圳蛇口，是中国境内第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，也是国家从体制外推动银行业改革的第一家试点银行。成立 35 年来，招商银行已成为沪港两地上市，拥有商业银行、金融租赁、基金管理、人寿保险、境外投行、消费金融、理财子公司等金融牌照的银行集团，在全球具有鲜明的发展特色和重要的市场影响力。

截至 2022 年上半年，招商银行在中国境内设有 143 家分行（包含自贸区分行等）和 1771 家支行，覆盖 130 多个城市，境外拥有 6 家分行和 2 家代表处，员工总数逾 10 万人。2022 年，在《财富》世界 500 强中，招商银行位列第 174 位；在英国《银行家》杂志公布的 2022 年全球银行 1000 强排名中，招商银行位列第 11 位，连续五年位居前 20 强。2019-2022 年招商银行还连续荣获《欧洲货币》“中国最佳银行”奖，创造该奖项评选历史上的首次“四连冠”。



合作背景

目前，招商银行境内外分支机构逾 1800 家，在中国大陆的 130 余个城市设立服务网点，拥有 5 家境外分行和 3 家境外代表处，员工 7 万余人。招商银行在管理所有机构的劳动合同签署及各项人事材料时及其麻烦，合同人员信息需要在线上系统里面录入，然后合同签署采用纸质文件，每次签署需要重复填写人员信息，并且劳动合同专员盖章前需要核对填写信息的准确性，导致合同签章周期过长，合同签署效率低。并且随着劳动合同签署量越来越大，对线下签署的合同管理以及公章管理提出了更高的要求。

作为世界 500 强企业，招商银行一直践行数字化转型，打开生态化经营的发展空间，打造“数字招行”。通过合作、自主研发等方式部署了众多数字化管理软件，推动业务审批、管理电子化。此次 e 签宝与招商银行薪福通 3.0 生态融合着重打通人事管理流程，企业客户无需平台切换即可使用电子签名服务，一站统筹“人”、“财”、“事”，实现业务线上线下一体化。

核心业务需求：

- ※ 各类人事管理平台可集成电子签名类应用
- ※ 融合人事花名册，信息互通，状态同步
- ※ 组织架构内外签署打通，支持外部签署需求
- ※ 和 e 签宝 SaaS 无缝打通，满足人事管理平台的多种需求

- ※ 提供企业控制台、印章、模板、签署等开放服务
- ※ 页面融入，无需平台开发，快速集成获得电子签能力
- ※ 支持子母公司公章管理，跨企业授权，快速便捷
- ※ 实名认证授权，信息数据安全可靠
- ※ 支持基于各类人事管理平台的合同管理
- ※ 专注于人事场景，更贴合实际场景需求



合同管理，全面升级

合同管理现已加入电子合同功能。实现员工入职-合同管理-合同签署全流程线上操作。为企业降低合同签署的时间成本、材料成本、运费成本。详情请联系贵司的招商银行客户经理。

[流程自动化](#) 法律保障 效率翻倍 一站式管理

深度融合，流程自动化

打通人事管理流程，告别人工填写
员工花名册自动填入合同内容，无需HR和员工填写
电子合同签署，相关信息自动回传员工档案

e 签宝解决方案

劳动合同中的员工信息可直接从薪福通数据平台同步，无需手工导入/填写，签署完成后可归档至员工档案中，实现了员工入职-合同签署-合同归档的全流程在线。

预入职&入职合同解决方案：



调&转合同解决方案:



离职合同解决方案:



功能亮点 1: 员工信息和材料预先收集

- HR 在薪福通中设置入职信息字段，发起信息和材料收集流程，支持扫码填写入职登记表/HR 发起入职审批/HR 手动录入入职信息；
- 员工登录填写信息、上传相关材料后提交，完善员工档案信息；
- HR 确认收集的信息和材料后，可批量选择收集完成的流程发起合同签署



功能亮点 2: 员工信息自动填充合同

- 1、HR 在设置合同模板字段与薪福通员工档案的字段关联，选择字段对应关系；
- 2、HR 发起签署时，合同模板中待填写字段将根据设置的对应关系自动填充，生成完整合同内容；
- 3、员工通过短信收到签署链接，确认内容并完成签署；
- 4、适配多种业务流程，支持员工入职前完成合同签署



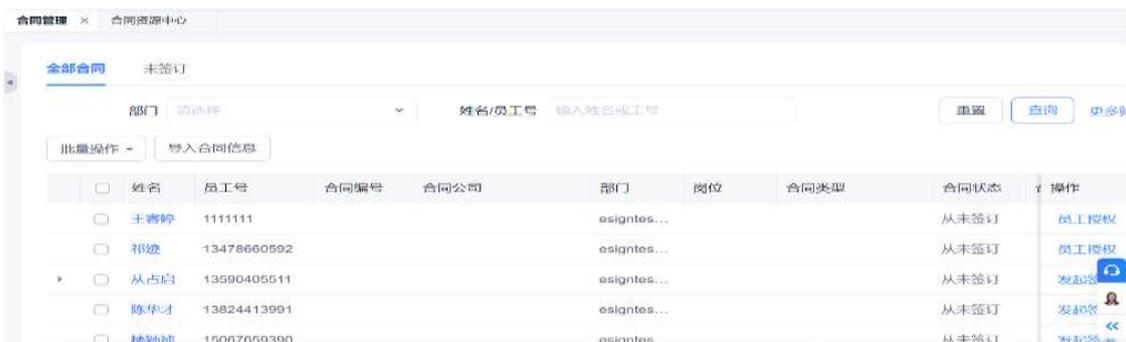
功能亮点 3: 合同内容自动回填员工档案

- 1、HR 在薪福通合同管理中可查看合同签署进度，以及归档信息字段，归档字段支持自定义设置；
- 2、支持快速筛选，查看/管理所需合同；
- 3、劳动合同签署完成后，合同信息会自动回填至员工档案，支持在薪福通员工档案中查看劳动合同字段信息



功能亮点 4: 按照合同类型自动归档

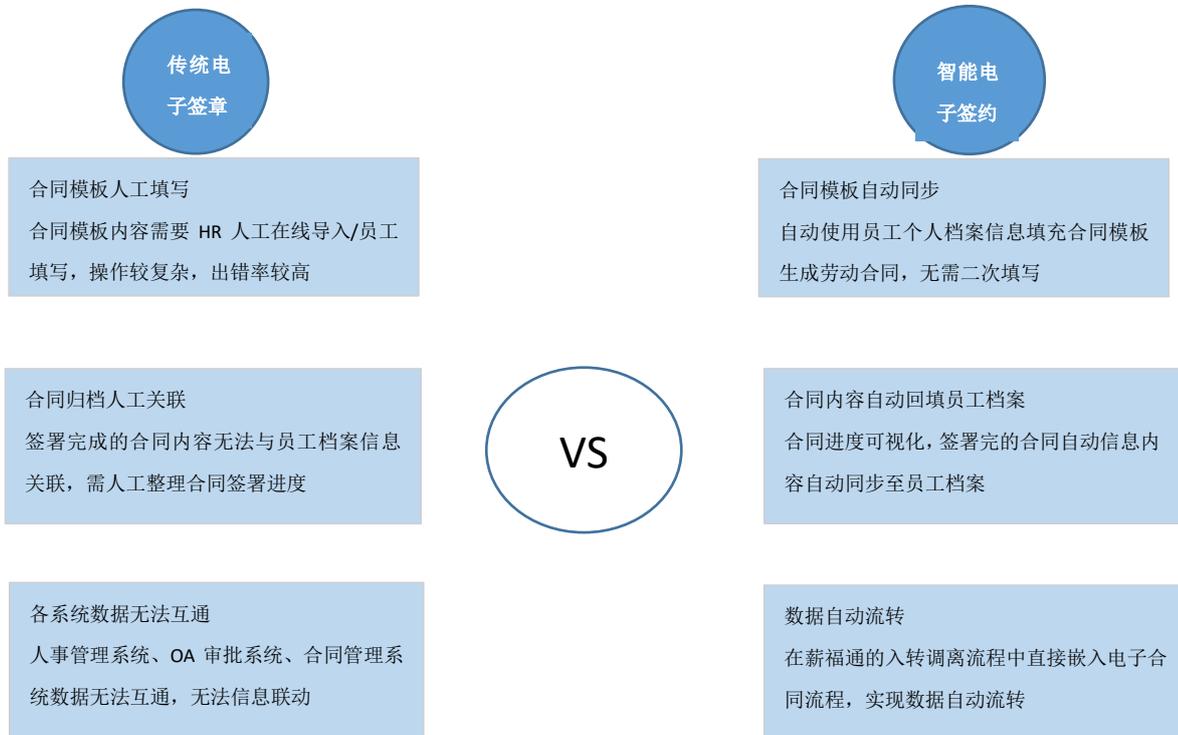
- 1、支持一份合同模板中添加多份文件，并分别设置签署方式，便于员工签署文件管理；
- 2、每份文件支持设置合同类型，合同管理中可按照合同类型进行归档/快速筛选



功能亮点 5: 多企业组织入职管理

- 1、在集团企业尤其是连锁经营企业中，通常存在多家子企业在同一个组织架构中管理的情况，产品支持组织人员/企业印章/合同模板按照实际所属单独管理；
- 2、发起签署时，支持选择当前文件的签署主体，并对应显示所选企业主体的合同模板，灵活匹配

功能价值：



建设效果

业务价值：

※ 深化客户应用——人事场景全流程闭环

集合科技、零售、批发力量，打造一站式企业数字服务通用平台，实现员工预入职信息采集、在线签署入、转、离合同，合同在线归档以及员工的薪酬、福利发放，覆盖人事场景所涉及的全流程。

※ 增强用户粘性——获客和金融服务协同化

真正无纸化，打通客户数字化最后一公里，增强客户应用粘性；同时面向行业友商，提供了差异化的产品&方案，增强差异化的竞争优势，薪福通 3.0 当年新增注册认证企业数 33.90 万家。

※ 创新商业模式——企业按需购买签署套餐

薪福通 3.0 融合电子签名服务能力，打造差异化优势，但签署套餐由企业客户按需向 e 签宝采购，对于招行来说零成本投入，是 Esign-Partner 商业模式的雏形。

※ 释放数据价值——推动数字化运营模式建设

依托“人+数字化”持续升级客户服务能力，推进打造未来银行智能化服务新模式。通过打造一朵“招行云”和两个中台（数据中台及技术中台）的开放基础架构，打破系统竖井与数据孤岛，持续沉淀企业级能力，最大化释放数据价值

平台价值：

招商银行薪福通平台助力企业数字化转型，从分步实现到一步到位的跨越式发展，多场景互相连接渗透的交互式发展、多角色视角解决人才管理的嵌入式发展。自 2021 年底上线以来，已为众多企业提供电子签署服务能力。



有效、便捷的电子签章应用帮助招商银行解决了员工入转离合同签署难题，与薪福通产品融合让招商银行在现有数字化建设基础上，创新实现签字、盖章电子化，打通业务全程数字化最后一公里，让人力合同管理实现降本提效，助力招商银行数字化转型。

信息来源：

<https://www.esign.cn/>

联系人：赵帅龙 微信/电话：15372015736 邮箱：zhichuan@tsign.cn